

Duurzaam Leiderschap



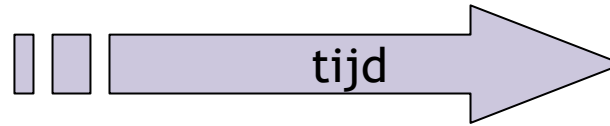
Weten wat je wilt,
Weten wie je bent,
Weten hoe je werkt met anderen,
Weten hoe je blijft 'zien' en veranderen...

V0.9

EXECUTIVE CONSULT

COACHING, MANAGEMENTTEAMCOACHING, ONDERNEMINGSBESTUURSBEGELEIDING EN TRAINING VOOR MANAGEMENT EN JONG TALENT
BILTHOVEN T 065 4294874 F 084 8331990 E O.SPRANGERS@EXECUTIVECONSULT.NL | WWW.EXECUTIVECONSULT.NL

De wereld verandert, verandert de leider mee?



jaren 80,90

1. Zaken waren functioneel te behappen (manager = superspecialist)
2. Lifestyle was belangrijk, succes daaraan zichtbaar (uiterlijk)
3. Behoeften lagen sterk in de materiële sfeer: lifestyle illustrerend
4. Producten moesten passen in lifestyle
5. Eigenwaarden werden ontleend aan uiterlijke waarden: geld, macht
6. Voorsprong werd bepaald door product en kennis
7. Managementstijlen waren meer traditioneel, directief, functioneel

eind jaren 90, na 2000

1. Zaken (IT, internet/informatie overvloed) zijn te complex om zélf nog te behappen: manager kán geen superspecialist meer zijn
2. Balans vinden tussen uiterlijk en innerlijk
3. Behoeften worden meer 'geleid' door de eigen passie, visie, **inspiratie**
4. Organisaties en producten moeten maatschappelijk en persoonlijk **zinnol/zingevend** zijn, passen in eco-systeem
5. Eigenwaarden worden ontleend aan **zelfrealisatie**, -expressie, -inzicht
6. Informatie is overal, voorsprong bepaald door **persoonlijke band, relaties**
7. Managementstijlen meer **relationeel**, participierend, 'samen met'

Principes van Leiderschap

1. Zelfstandige mensen sturen zichzelf
2. Inspiratie komt voort uit echte roeping en passie
3. Samenwerking wordt gedreven door een goed diep gedragen gemeenschappelijk doel
4. Leider geeft richting, bewaakt de waarden in de onderlinge omgang en bewaakt het resultaat
5. Empowerment en binding zijn authentiek

1. Zelfstandige mensen sturen zichzelf

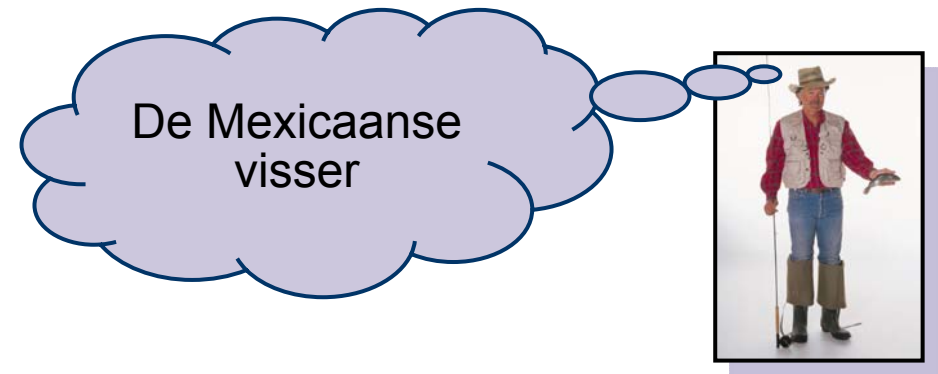
- Eigen missie, eigen plan (managers: gemiddeld beter dan anderen in het volgen van de eigen ambitie)
- Zelfverantwoordelijk: reken me maar af
- Eigen paradigma's: zelfkennis, wat zien we niet, en hóe zien we wat we wél zien (gekleurde bril, blinddoek)?
- Eigen bedding goed hebben: vitaliteit, conditie, voeding, ontspanning, familie, vrienden, dagroutine & ritme, wonen, relaties, ...
- Zelfdiscipline: eigen pad houden, berekenbaar en betrouwbaar voor mensen in je team en om je heen



**Gedeeltelijk blind zijn we allemaal,
maar waarvoor precies?**

2. Inspiratie komt voort uit echte roeping en passie

- Leiders moeten geloven in wat ze zeggen, anders leiden ze niet
- Echte eigen missie & visie kennen: de eigen passie & roeping, anders dan 'alleen het volgen van ten behoeve van een belegde boterham'
- Kiezen voor een rol en een club waarin je echt gelooft - enthousiasme en interesse
- Meta-communicatie is méér dan 50% van de boodschap
 - Words, music, dance
 - C'est le ton qui fait la musique
- Wie zich goed voelt, straalt dat uit.. 😊



3. Samenwerking wordt gedreven door een goed diep gedragen gemeenschappelijk doel

- Topmensen streven alleen hun **eigen** doelen op de best mogelijke manier na.
- De eigen persoonlijke visie en missie van de teamleden **individueel** is dus bepalend voor het overall teamsucces (!)
- De **individuele** visie & doelen moeten dus éérst héél duidelijk en open op tafel komen
- Teamleden hebben daarin *Veiligheid* en *Zelfdiscipline* nodig - van elkaar en naar elkaar
- Pas daarna kan een gezamenlijk doel helder uitgesproken worden - pas dan komen de individuele doelen daarin echt tot hun recht - en houden ze zich eraan

4. Leider dient zijn team, bewaakt de waarden in de onderlinge omgang en bewaakt het gezamenlijke doel

- 🌀 Initiatief nemen, en uitnodigen tot initiatief over terugrapporteren
- 🌀 Eigen waarden uitvinden, bepalen, regelmatig 'meten'; eerst voor jezelf, dan ook nadrukkelijk binnen het team laten zien
- 🌀 De teamwaarden bepalen: team zet zelf de spelregels neer
- 🌀 Weten hoe je stuurt:
 - Stijl en gedrag waarmee je je waarden uitdraagt: voorbeeldgedrag, uitstraling - passend in de teamwaarden en passend in de route naar het doel
 - Filosofie: individueel / collectief
 - Zelfdiscipline: de leider mag niet De Redder zijn
- 🌀 Grenzen tussen de teamleden bewaken
- 🌀 Grenzen met de buitenwereld bewaken

5. Empowerment en binding zijn authentiek, en erkenning móet

- Authentieke empowerment wérkt:
 - praten over wat er goed ging
 - contact authentiek maken en houden
 - Erkenning geven móet - en het moet écht zijn
 - de ander heeft het recht om
 - zélf verantwoording af te leggen en
 - om erkenning te vragen
- Authenticiteit in relaties vereist: zelfkennis - hoe doe ik dat precies? Hoe kom ik over?
- Emoties en gevoelens moeten bespreekbaar en veilig zijn: openheid met respect en behoud van integriteit
- Voeg de daad bij het woord: “Put your money where your mouth is”